



Alexandre Romero Augusto
Rosana A. Ravaglia Soares
Ronaldo Figueiró Portella Pereira

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO DE CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

FORMAÇÃO CONTINUADA EM EDUCAÇÃO AMBIENTAL



**Alexandre Romero Augusto
Rosana A. Ravaglia Soares
Ronaldo Figueiró Portella Pereira**

**SEGURANÇA E SAÚDE NO
TRABALHO DE CATADORES DE
MATERIAIS RECICLÁVEIS:**
FORMAÇÃO CONTINUADA EM EDUCAÇÃO AMBIENTAL

VOLTA REDONDA

2017

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO, 3

1ª ETAPA: Caixa dos Desejos, 5

2ª ETAPA: Varal das Queixas, 8

3ª ETAPA: Plano de Ações, 11

ENDEREÇOS ÚTEIS, 12

APRESENTAÇÃO

Conforme o objetivo da presente pesquisa e de acordo com as diretrizes do Programa de Mestrado Profissional em Ensino em Ciências da Saúde e do Meio Ambiente foi desenvolvido um produto, no formato de uma Oficina com elaboração da Caixa dos Desejos, Varal de Queixas e Plano de Ação.

Na oficina denominada HAD (Hoje, Amanhã e Depois) os participantes são levados a pensar fora dos condicionantes comuns, diagnosticando os seus desejos e as suas queixas em processo coletivo. A oficina constitui uma forma de produção coletiva do conhecimento a partir do princípio de que todos têm a aprender e a ensinar, cada qual a sua maneira, e em conjunto devem encontrar os caminhos para enfrentar os desafios e buscar as soluções.

Esta dinâmica também reúne atividades para promover a reflexão, fomentar debates sobre diversos temas e contribuir para a organização das ideias de determinado grupo em torno da construção de projetos coletivos, transformando desejos em realidade.

Em suma, o método estimula a participação de todos os componentes do grupo e pretende:

- a. Visualizar os desejos de futuro de cada membro para o grupo;
- b. Apontar os problemas e dificuldades que afetam e preocupam o grupo;
- c. Reconhecer o que há de comum entre eles, na percepção de suas causas;
- d. Perceber os temas mais relevantes no seu contexto e as condições e alternativas que existem para trabalhá-los coletivamente.

As atividades utilizadas nesta metodologia foram a Caixa dos Desejos e o Varal de Queixas. O objetivo é organizar toda a formação a ser administrada a partir dos desejos e das reivindicações do grupo, auxiliando assim a cooperativa a sistematizar as demandas e transformá-las em metas, o que possibilita a construção de um plano de ação condizente com a realidade e assumido pelo grupo.

A Oficina HAD foi desenvolvida em três etapas: na primeira, confeccionou a Caixa dos Desejos; na segunda, estendeu-se o Varal das Queixas; e, por fim, construiu o Plano de Ações, sistematizando as demandas dos cooperados e dividindo o trabalho entre eles.

1ª ETAPA: Caixa dos Desejos

Corresponde aos objetivos que se pretende alcançar ao final de um período determinado. Nesta dinâmica partimos do pressuposto de que para se realizar algo de valor é preciso ter espaço para sonhar. Os cooperados utilizaram os seguintes materiais: tesoura, cola, papel de presente, fita crepe e uma caixa de sapato (retirada dos resíduos que recebem no galpão). Nesta etapa, vimos a manifestação voluntária de algumas mulheres para montar e enfeitar a Caixa dos Desejos - Figura 1. Com isso, percebemos a interligação e a interdependência entre as diferentes pessoas da Cooperativa. Cada qual, com seus desejos e manifestações de alegria, descontração e atenção a oficina.

Figura 1 - Confeção da Caixa dos Desejos



Fonte: Autoria própria

Na sequência, foram distribuídos pedaços retangulares de papéis para cada cooperado responder as seguintes perguntas:

“Qual é o seu desejo (Figura 2) para a Cooperativa?” e “Como você deseja que a Cooperativa esteja em um ano?”. Neste momento, dissemos que cada um poderia dar mais de uma resposta.

Figura 2 - Desejos escritos em pedaço de papel e depositado na Caixa dos Desejos



Fonte: Autoria própria

Buscou-se promover a reflexão e transformação de desejos em palavras. Cada cooperado, escreveu seus desejos no pedaço de papel. Neste momento, conseguimos perceber a existência de alguns cooperados que não sabiam escrever. O que nos levou a ajudá-los na escrita e também, solicitarmos que algum outro colega o faça. Nesse momento, foi sugerido que cada cooperado lê-se e explica-se seu desejo, ou mesmo que algum cooperado fizesse a leitura voluntariamente.

Depois que todos fizeram a leitura de seus desejos, analisamos em conjunto, se de fato, cada manifestação era um desejo coletivo da Cooperativa. Caso existisse algum com que o coletivo

não se identificasse, a permanência dele na Caixa dos Desejos era negociada com todos. A negociação coletiva mostrou que existia muitos desejos parecidos entre os cooperados. Fizemos um agrupamento para facilitar a sistematização e para que o grupo pudesse perceber que, por serem sonhados juntos, esses desejos podem se tornar realidade.

Após todos terem manifestados seus desejos escritos no pedaço de papel, foi solicitado, colocá-los dentro da Caixa dos Desejos - Figura 3.

Figura 3 - Desejos escritos e depositados na Caixa dos Desejos



Fonte: Autoria própria

Alguns exemplos de desejos que surgiram na Oficina Hoje, Amanhã e Depois aplicada na Cooperativa: necessidade de mais materiais para trabalharem, aumentar a renda, buscar mais parceiros, melhorar e organizar o espaço de trabalho, conseguir através de doações alguns mais equipamentos como: balança, prensa, esteira, armários, ferramentas e bags.

2ª ETAPA: Varal das Queixas

A segunda etapa correspondeu ao momento de discussão dos desafios a serem alcançados. Queixar serve para desabafar e pensar nas dificuldades que a cooperativa terá de enfrentar para atingir seus desejos. Os papéis pendurados em forma de roupas como: calça, calcinha, cueca, gravata, saia, sutiã e toalha são distribuídos para cada cooperado responder as seguintes perguntas: Qual é a dificuldade para alcançar seu desejo na cooperativa?". Ou ainda: O que impede que a cooperativa alcance o que você desejou para ela? Cada cooperado pode dar mais de uma resposta. Reclamar costuma ser mais fácil que desejar uma necessidade.

Por isso, os cooperados tendem a desenvolver esta etapa mais facilmente, mas vale a mesma cautela para os auxiliá-los conforme descrita anteriormente, assessorando a expressão das dificuldades, assim como o ajudando àqueles que não escrevem. Após todos terem lamentado, o grupo "levanta" o Varal das Queixas - Figura 4, no qual cada cooperado fixa sua peça no varal, lado a lado.

Figura 4 - Fixação das peças no Varal das Queixas



Fonte: Autoria própria

Na sequência, todas as queixas, as quais também podem ser chamadas de desafios, são lidas e o grupo reflete coletivamente sobre elas. Nesse momento pode-se seguir o mesmo procedimento adotado para a Caixa dos Desejos (leitura realizada por nós como interlocutores, pelos cooperados ou por um cooperado voluntário).

Mais uma vez, a reflexão coletiva vai mostrar que há muitos desafios semelhantes. A ideia é agrupá-los para facilitar a sistematização, mas também para que os cooperados possam escolher quais desafios desejam ver resolvidos em primeiro lugar, em segundo, em terceiro, e assim por diante, listando-se, dessa forma, as prioridades da Cooperativa.

Alguns exemplos de desafios que surgiram nas Oficinas HAD aplicados em Cooperativas: a separação dos materiais recicláveis está ruim por falta de um maior espaço, não conseguem pagar o INSS - Instituto Nacional do Seguro Social, temos dificuldade em trabalhar de fato no Sistema Cooperativista, grande entra-e-sai (rotatividade) de cooperados, dificuldade de aproximação do poder público de nossa cidade. Sabe-se que a realidade do trabalho de uma cooperativa de catadores é complexa e que muitos são os desafios para se construir um futuro melhor. Por outro lado, são esses desafios que dão mais motivação e deixam claro que somente em conjunto, com cooperação e solidariedade, será possível transformar a cooperativa.

No dicionário, "oficina" significa "lugar onde se exerce um ofício (mini Aurélio 2006 p. 590)", neste, ocorrem grandes transformações".

3ª ETAPA: Plano de Ações

A elaboração da terceira etapa, consiste no Plano de Ações que corresponde à sistematização das demandas e compromissos do grupo, ao estímulo à ação coletiva e construtiva e ao estabelecimento de ações futuras, com a definição de membros responsáveis e prazos de execução.

Ao término da "confecção" da Caixa dos Desejos, todos os desejos foram listados. Estes, por si só, já se caracterizam como objetivos – ou melhor, metas. Eis o início da listagem das metas da Cooperativa.

Ao término do "levantamento" do Varal das Queixas, os desafios foram listados e colocados em ordem de prioridades. O próximo passo é transformar esses desafios em metas. É um exercício simples. Tomando-se como exemplo o desafio "não conseguimos pagar o INSS", este pode ser transformado na meta: "todos os cooperados pagando o INSS".

Com uma lista única de metas, estas podem ser novamente colocadas em ordem de prioridade. É importante ressaltar que o objetivo da capacitação é trabalhar para que o grupo possa atingir todas as metas levantadas. As prioritárias são aquelas que serão trabalhadas primeiro ou com maior ênfase.

Para cada meta será atribuída uma ou mais ações, bem como um ou mais responsáveis, e um prazo. Este é o Plano de Ações. É fundamental que este plano seja construído de forma totalmente participativa. Uma vez que os cooperados levantaram as metas, eles também serão os protagonistas na construção das ações a serem tomadas, bem como na escolha dos responsáveis e na definição dos prazos.

ENDEREÇOS ÚTEIS

OCB (Organização das Cooperativas Brasileiras)

www.ocb.org.br/institucional.asp

www.brasilcooperativo.coop.br

Telefones: 55 (61) 3217-1500 / 55 (61) 3217-2100 / FAX: 55 (61) 3217-2121

OCB-RJ (Representação da OCB no Estado do Rio de Janeiro)

www.ocbrj.coop.br

Telefone: (21) 2232 0133

Sistema OCB/Sescoop-RJ

sesccooprj@sesccooprj.coop.br

www.sesccooprj.coop.br

twitter.com/ocbrjsescooprj

facebook.com/ocb.secoop.rj

Tel./Fax: (21) 2232-0133

Av. Presidente Vargas, 583, gr. 1.202/1.205, Centro/RJ - CEP: 20071-003

Escritório Regional Centro Sul Fluminense

www.ocbrj.coop.br

e-mail: nacsulfluminense@ocbrj.coop.br

Telefone: (24) 3323 5875

Rua José Maria da Cruz, 55, Loja 09, Centro, Barra Mansa/RJ CEP: 27330-280

RECICLAR VR

Telefone: (24) 3339-4256

Rua Trinta e Cinco, 650, Sessenta, Volta Redonda/RJ - CEP: 27261-140



PRODUTO DE MESTRADO



Mestrado em Ensino em
Ciências da Saúde e do Meio Ambiente

AUTORES

Alexandre Romero Augusto
Rosana A. Ravaglia Soares
Ronaldo Figueiró Portella Pereira

